



## АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ДИКТАНТ.

### Вопрос и **правильный ответ**

#### Вопрос 1.

Что является целью Национальной стратегии противодействия коррупции, утв. Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции...»?

1. Формирование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции.
2. **Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.**
3. Организация исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.
4. Обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

#### Вопрос 2.

Что относится к основным принципам противодействия коррупции в соответствии со Ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- Непубличность и закрытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.
- **Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.**
- Принятие мер по конфискации и изъятию незаконного имущества.
- **Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.**
- **Законность.**
- Предупреждение подкупа в частном секторе.
- **Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.**
- Приоритет сотрудничества государства с международными организациями.

#### Вопрос 3.

Применением каких мер может осуществляться профилактика коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ?

- Формирование в среде служащих нетерпимости к коррупционному поведению.
- **Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.**
- Ликвидация практики кадровой работы правил поощрения служащих за безупречное и эффективное исполнение своих обязанностей.
- **Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.**
- Предъявление локальными нормативными актами квалификационных требований к гражданам.

#### Вопрос 4.

К числу первых мер профилактики коррупции Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» относит формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. На решение каких задач направлена данная профилактическая мера?

- Применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.
- **Содействие укреплению доверия граждан к правоохранительным органам.**
- **Формирование в обществе устойчивого нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции (так называемая «нулевая толерантность»).**
- Ликвидация практики кадровой работы правил поощрения служащих за безупречное и эффективное исполнение своих обязанностей.

- Информирование соответствующих служб муниципальных органов власти по вопросам противодействия коррупции.
- **Активизацию поддержки гражданами деятельности государства по профилактике, предупреждению и пресечению правонарушений.**

#### **Вопрос 5.**

Какие составы преступлений коррупционной направленности охватываются понятием взяточничества в соответствии со Ст. 290, 291, 291.1 УК РФ?

- Получение взятки.
- Посредничество во взяточничестве.
- Дача взятки.
- **Все указанные деяния.**

#### **Вопрос 6.**

В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Генеральная прокуратура Российской Федерации в пределах своих полномочий:

- Устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти по борьбе с коррупцией.
- **Координирует деятельность правоохранительных органов по борьбе с коррупцией.**
- Обеспечивает разработку и принятие федеральных законов по вопросам противодействия коррупции.
- Информировывает подразделения кадровых служб соответствующих федеральных органов государственной власти по вопросам противодействия коррупции.

#### **Вопрос 7.**

Укажите, каковы криминологические особенности коррупции?

- Однообразии в проявлении и составах преступлений.
- **Высокая степень общественной опасности.**
- **Широкое распространение, значительные масштабы.**
- Демонстративность и открытость в проявлениях.
- **Способность детерминировать другие виды преступности.**
- Типовые характеристики личностей правонарушителей.

#### **Вопрос 8.**

Как вы считаете, какой самый популярный ответ на вопрос «На чем основывался Ваш расчет (на что вы надеялись) при попытке дать взятку должностному лицу?», заданный респондентам при проведении социологических исследований?

- Вообще не считал данное деяние преступлением.
- Полагал, что данное преступление будет сложно выявить.
- **Полагал, что удастся избежать ответственности, дав взятку.**
- Полагал, что раскрытию данного преступления воспрепятствуют высокопоставленные покровители.

#### **Вопрос 9.**

Является ли учет длительного, безупречного и эффективного исполнения государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей при назначении его на вышестоящую должность, мерой профилактики коррупции?

- **Да**
- Нет
- Не мерой, но принципом

#### **Вопрос 10.**

Что в соответствии с определением Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается под введением антикоррупционных стандартов?

- Привлечение государственных и муниципальных служащих к более активному участию в противодействии коррупции.
- Совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции.
- **Установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области.**
- Унификация прав государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности глав муниципальных образований, муниципальные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей.
- Устранение необоснованных запретов и ограничений.

**Вопрос 11.**

Укажите, каковы основные поведенческие черты лица, утратившего доверие?

- **Говорит неправду.**
- Опаздывает на службу.
- Поступает несправедливо по отношению к коллегам.
- **Действует безответственно.**
- **Нарушает или серьезно нарушил закон.**
- Критикует руководителя и/или коллег.
- Нарушает установленные негласные правила поведения.

**Вопрос 12.**

Укажите основную задачу предупреждения коррупции (выявление и последующее устранение причин коррупции, антикоррупционная экспертиза, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, предъявление этических требований).

- Увеличение риска негативных последствий для лиц, совершающих коррупционные правонарушения на всех уровнях управления.
- **Сокращение возможностей заниматься коррупцией.**
- Устранение мотивов совершения коррупционных деяний, получения незаконной выгоды.

**Вопрос 13.**

В соответствии со Ст. 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» основным инструментом выявления конфликта интересов является декларирование. Какие еще инструменты применяются?

- **Сопоставление сведений, предоставляемых о себе работником, и информации, содержащейся в государственных и иных базах данных.**
- Самостоятельное уведомление работником о наличии у него конфликта интересов или личной заинтересованности.
- **Сообщения о возможных коррупционных правонарушениях.**
- Выборочные проверки в отношении случайных служащих.
- Пропаганда антикоррупционного поведения служащих и соблюдения кодекса этики делового поведения.

**Вопрос 14.**

В каких случаях после анализа всех реальных обстоятельств может быть принято решение об отсутствии конфликта интересов даже при формальном наличии личной заинтересованности?

- Личный интерес настолько незначителен, что вероятность недолжного поведения в целях его реализации крайне низкая.
- Связь с лицом, в отношении которого служащий уполномочен осуществлять управленческие функции, слишком слабая.
- Реализация работником полномочий в отношении связанных с ним лиц не способно повлиять на размер получаемой работником выгоды.
- **В любом случае из вышеперечисленных.**

**Вопрос 15.**

Служащий Управления транспорта муниципального образования получил от предпринимателя в сфере осуществления пассажирских перевозок в подарок туристическую путевку стоимостью 189 тыс. руб. На отдых они съездили совместно. Сотрудники по профилактике коррупции муниципального образования выяснили это и посчитали, что возник конфликт интересов, который не был вовремя задекларирован. Сотрудника управления транспорта уволили по утрате доверия. Поддерживаете ли вы такое решение и почему?

- Нет, не поддерживаю, т.к. на отдых они ездили совместно, и выгода служащего слабая.
- **Да, поддерживаю - уволенный служащий получил подарок и не уведомил о возникшем конфликте интересов.**
- Нет, не поддерживаю, т.к. конфликт интересов крайне незначителен.
- Нет, не поддерживаю. Нельзя увольнять служащих из-за такого проступка.

**Вопрос 16.**

Государственный или муниципальный служащий решает приобрести несколько акций какого-то биржевого инвестиционного фонда ПИФа через известное банковское приложение. При этом служащий не является квалифицированным инвестором и не имеет глубоких знаний и подготовки, чтобы понимать риски приобретения подобных ценных бумаг. Покупка же ПИФа не требует статуса квалифицированного инвестора и легкодоступна. Какие основные коррупционные риски вы видите для служащего в данной ситуации?

- Риск потери экономического дохода ввиду непредсказуемости рынка ценных бумаг/низкой квалификации инвестора.
- **Наличие иностранных финансовых инструментов в составе фонда.**

- **Вложения в акции компаний, которые приводят к конфликту интересов.**
- Запрет на открытие ИИС после вложений в существующие биржевые фонды.

#### Вопрос 17.

К сотруднику многофункционального центра городского округа обратился его совершеннолетний сын с заявлением о заключении договоров купли-продажи лесных насаждений, расположенных на землях, находящихся в муниципальной собственности. Заявителю было отказано в заключении договора. О возникшем конфликте интересов стало известно, и сотрудник был уволен за то, что не сообщил нанимателю о конфликте интересов. При рассмотрении дела сотрудник предоставил записи разговоров с сыном о том, что убеждал его не подавать заявление в данном МФЦ.

Вы разъяснили эту ситуацию так:

- Родственник - это явный мотив личной заинтересованности, этим всё сказано, нужно увольнять.
- Данный служащий не подходит по профессиональным компетенциям на эту должность, а так как другой должности в МФЦ не нашлось - его пришлось уволить.
- **Подавать уведомление о возможном конфликте интересов обязательно независимо от того, какие меры по урегулированию конфликта интересов предпринял служащий.**
- Фактической выгоды никто не получил, т.к. заявителю было отказано. Следовательно, конфликт интересов был исчерпан, увольнение не обосновано.

#### Вопрос 18.

Руководительница органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации купила себе новый автомобиль - Lexus RX350 в минимальной комплектации. В соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции она обязана предоставить сведения о расходах, а также предоставить сведения о сделке по приобретению транспортного средства, поскольку его стоимость превышала общий доход ее семьи за три последних года. В ходе разбирательств, руководительница органа исполнительной власти субъекта не смогла законно подтвердить источник средств для покупки автомобиля. Каково будет решение суда?

- Суд обязал собственника выставить на торги автомобиль Lexus RX350 стоимостью 5 млн. 950 тыс руб.
- **Суд обратил в доход государства дорогостоящий автомобиль Lexus RX350 стоимостью 5 млн. 950 тыс руб.**
- Суд обязал руководительницу органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации обосновать покупку данного автомобиля Lexus RX350 стоимостью 5 млн. 950 тыс руб. в будущем периоде

#### Вопрос 19.

Руководителю Управления градостроительной деятельности городского округа стало известно, что к его сотруднику обратился представитель условной фирмы ООО "Транссельхозинвестпроект" с просьбой о содействии в согласовании землеустроительной документации в отношении территорий, используемых для нужд сельского хозяйства в интересах данной компании, предложив принять за это содействие вознаграждение в размере 500 тыс. руб. Что обязан сделать сотрудник управления, получив такое предложение?

- Обратиться к своему руководителю за советом.
- Согласиться на взятку, и после ее получения уведомить о данном факте представителя нанимателя или органы прокуратуры (или другие гос. органы).
- **Уведомить о предложении в получении взятки представителя нанимателя или органы прокуратуры (или другие гос. органы) непосредственно после данного предложения.**
- Непосредственно в момент предложения взятки уведомить (по телефону) о предложении в получении взятки представителя нанимателя или органы прокуратуры.
- Отказаться от взятки и никого не уведомлять.

#### Вопрос 20.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы. Работодатель, в свою очередь, также должен сообщить по последнему месту службы о заключении трудового или гражданско-правового договора о выполнении работ (оказании услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы из перечня, который устанавливается нормативными правовыми актами РФ.

Бывший служащий Кондратенко И.Г. после увольнения с муниципальной службы заключил трудовой договор с коммерческой организацией ООО "ДиалКонсалтинг". Сумма заработной платы в месяц составила по договору: 90 000 тысяч рублей. Проработав там полтора года, Кондратенко уволился и перешел работать в новую организацию с лучшими условиями труда и заработной платой 150 000 рублей. Отдел кадров новой организации принял во внимание то, что Кондратенко бывший служащий, но т.к. он уже успел поработать в коммерческой

компании, был там официально трудоустроен в течение полугода, решил не подавать свое уведомление.

Данное решение необходимо расценивать, как:

- Правомерное (так как предыдущий руководитель уже уведомлял органы службы бывшего сотрудника).
- **Неправомерное (так как в течение двух лет после увольнения работодатель должен сообщать по последнему месту службы о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим служащим).**
- Данную ситуацию закон не регламентирует.

**С уважением,**

Команда АНО ДПО  
«Первый федеральный университет  
антикоррупционного просвещения»

Телефон:

**8 (499) 390-00-64**

E-mail:

**sales@fuap.ru**